**Утверждено**

**Постановлением**

**президиума ДРОП**

**21.02.2024г. № 29**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О смотре-конкурсе**

**«Лучший коллективный договор образовательного учреждения»**

**среди первичных организаций Профсоюза работников народного**

**образования и науки Джанкойского района**

**1. Общие положения**

1.1.   Смотр-конкурс на лучший коллективный договор проводится в период с 01.09. по 26.12.2024 г. в рамках объявленного Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования «Года организационно-кадрового единства и Года семьи».

1.2.   Настоящее положение определяет цели и задачи организации, участия в смотре-конкурсе, порядок рассмотрения представленных материалов и награждение победителей.

1.3.   Координацию проведения смотра-конкурса осуществляет рабочая группа по рассмотрению материалов и подведению итогов смотра-конкурса.

**2. Цель и задачи конкурса**

**Цель конкурса:** выявление лучших коллективных договоров, по положениям значительно превосходящих и развивающих нормы и положения действующего Соглашения, обеспечивающие достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и компенсации работникам.

**Задачи конкурса:**

2.1. Реализация уставных целей и задач в области защиты социально-трудовых прав и социальной защиты работников образования.

2.2. Совершенствование механизма социального партнерства на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Развитие делового и конструктивного сотрудничества руководителей и профсоюзных организаций образовательных учреждений в решении социально-экономических проблем работников.

2.4. Налаживание постоянной эффективной системы переговоров и принятие взаимовыгодных решений.

2.5. Активизация усилий первичных профсоюзных организаций и работодателей по подготовке, заключению и реализации коллективных договоров.

2.6. Изучение и распространение лучшего опыта по обеспечению трудовых прав и гарантий работников через заключение и реализацию коллективных договоров.

**3. Участники конкурса:**

Первичные профсоюзные организации Джанкойской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Условием участия в смотре-конкурсе является обязательное наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым.

**4. Сроки проведения конкурса**

 Смотр-конкурс на лучший коллективный договор проходит в период с 01.09.  по 26.12.2024г. Материалы направляются до 01 декабря 2024 года на электронный адрес ДРОП **- drop-djankoy@yandex.ru**

**5. Организация смотра-конкурса**

 5.1. Джанкойская районная организации Профсоюза работников народного образования и науки утверждает состав комиссии, определяет порядок ее работы и размер поощрений среди первичных профсоюзных организаций.

5.2. Итоги конкурса рассматриваются на заседании Президиума Джанкойской районной организации Профсоюза.

5.3. Президиум Джанкойской районной организации Профсоюза принимает решение о победителе смотра-конкурса «Лучший коллективный договор образовательного учреждения».

**6. Условия проведения смотра-конкурса**

6.1. Участниками смотра-конкурса могут быть первичные организации Джанкойской районной организации Профсоюза, внесенные в реестр АИС.

6.2. Для участия в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор» первичные организации представляют в Комитет Профсоюза следующие материалы:

* Заявка на участие по форме (приложение 1 к настоящему Положению).
* Информационная карта участника смотра-конкурса «Лучший коллективный договор» (приложение 2 к настоящему Положению).
* Оценочный лист (приложение 3 к настоящему Положению).
* Коллективный договор ОУ с приложениями.
* Приказ по учреждению о создании комиссии по разработке и принятию коллективного договора.
* Иные документы и материалы по усмотрению участника смотра-конкурса.

Все документы заверяются подписью их руководителей и печатью соответствующих учреждений.

Подведение    итогов    конкурса    осуществляется в процессе    конкурсного  рассмотрения поступивших коллективных договоров,  включая их экспертизу, с привлечением специалистов в системе социального партнерства.

Комиссия   вправе   направлять   членов    комиссии    и    экспертов    для ознакомления на месте с практическими результатами выполнения коллективных договоров образовательных учреждений, представленных на конкурс.

Победители конкурса «Лучший коллективный договор» определяются по следующим номинациям:

* Коллективные договоры общеобразовательных учреждений.
* Коллективные договоры дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования.

**7. Критерии оценки смотра-конкурса**

При анализе коллективных договоров и подведении итогов будут учитываться следующие показатели:

1. Полномочность представителей сторон.

2. Соблюдение порядка ведения коллективных переговоров.

3. Срок действия коллективного договора.

4. Порядок регистрации коллективного договора.

5. Контроль за выполнением коллективного договора.

6. Порядок внесения изменений и дополнений, обеспечение условий для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации.

7. Наличие приложений к коллективному договору.

8. Соответствие положений коллективного договора и законодательства Российской Федерации.

9. Система оплаты труда и материального стимулирования, выплата пособий, компенсаций, доплат и надбавок, установление дополнительных льгот, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

10. Сроки выплаты заработной платы и их соблюдение.

11. Конкретные размеры, порядок установления повышенной оплаты за работу с вредными условиями труда, перечень рабочих мест или профессий с вредными условиями труда.

12. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха всех категорий работников учреждения.

13. Продолжительность и порядок предоставления дополнительных отпусков.

14. Решение вопросов по улучшению жилищных условий работников.

15. социально-культурное обслуживание и оздоровительные мероприятия (предоставление путевок в санатории и дома отдыха, организация дней здоровья и т.д.).

16. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин.

17. Охрана труда и здоровья работников (наличие соглашения и фонда охраны труда, целевое освоение средств на охрану труда, гарантии прав деятельности уполномоченных по охране труда, обеспеченность спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты).

18. Занятость, переобучение, повышение квалификации, дополнительные гарантии высвобождаемым работникам.

19. Соблюдение порядка ознакомления работников с коллективным договором.

20. Освещение итогов выполнения условий коллективного договора в средствах массовой информации, на странице ППО сайта образовательного учреждения.

За каждый показатель выставляется до 5 баллов.

**8. Награждение**

 Победители районного смотра-конкурса «Лучший коллективный договор» поощряются районной  организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1. Материалы победителей смотра-конкурса «Лучший коллективный договор» будут рекомендованы для обмена опытом первичным организациям Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**9. Жюри**

1.Конкурс оценивается членами компетентного жюри, в составе 5 человек совместно с социальными партнерами.

2.Все критерии оцениваются по пятибалльной системе.

3.Все оценки заполняются в протокол и не могут быть изменены.

**10. Финансирование смотра-конкурса**

Финансирование смотра-конкурса проводится за счет средств, выделяемых Комитетом Джанкойской районной  организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

*Приложение 1*

**Заявка на участие в смотре-конкурсе**

**«Лучший коллективный договор образовательного учреждения»**

            Первичная профсоюзная организация образовательного учреждения (далее полное название образовательного учреждения Джанкойского района) заявляет о своем участии в районном смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор образовательного учреждения».

            С порядком проведения районного конкурса ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

             К конкурсной заявке прилагаются следующие материалы, предусмотренные конкурсной документацией:

* Информационная карта.
* Оценочный лист.
* Копия протокола общего собрания работников первичной профсоюзной организации и решение об участии в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор образовательного учреждения».
* Иные документы и материалы, относящиеся к сфере развития социального партнерства и коллективно-договорных отношений.

Дата

 Председатель ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

*Приложение 2*

**Информационная карта**

**участника смотра-конкурса «Лучший коллективный договор»**

(наименование территории, образовательного учреждения первичной профсоюзной организации)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | 2023 год | 2024 год |
| 1 | Количество членов Профсоюза в образовательном учреждении  (в %) |  |  |
| 2 | Материальная помощь, тыс. руб. |  |  |
| 3 | Количество работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, охваченных оздоровительными мероприятиями за счет средств организации |  |  |
| 4 | Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха), тыс. руб. |  |  |
| 5 | Наличие специалиста по охране труда (уполномоченных по ОТ) |  |  |
| 6 | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда, тыс. руб. |  |  |
| 7 | Количество пострадавших от несчастных случаев, чел. |  |  |
| 8 | Количество работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку, чел. |  |  |
| 9 | Затраты на переподготовку и повышение квалификации педагогов, тыс. руб. |  |  |
| 10 | Дополнительное социальное страхование, медицинское обслуживание работников, чел. |  |  |
| 11 | Дополнительные льготы и гарантии беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, тыс. руб. |  |  |
| 12 | Индивидуальные  трудовые споры в организации |  |  |

*Приложение 3*

**Оценочный лист смотра-конкурса**

(наименование образовательного учреждения первичной профсоюзной организации)

1. Полномочность представителей сторон.

2. Соблюдение порядка ведения коллективных переговоров.

3. Срок действия коллективного договора.

4. Порядок регистрации коллективного договора.

5. Контроль за выполнением коллективного договора.

6. Порядок внесения изменений и дополнений, обеспечение условий для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации.

7. Наличие приложений к коллективному договору.

8. Соответствие положений коллективного договора и законодательства Российской Федерации.

9. Система оплаты труда и материального стимулирования, выплата пособий, компенсаций, доплат и надбавок, установление дополнительных льгот, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

10. Сроки выплаты заработной платы и их соблюдение.

11. Конкретные размеры, порядок установления повышенной оплаты за работу с вредными условиями труда, перечень рабочих мест или профессий с вредными условиями труда.

12. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха всех категорий работников учреждения (организации).

13. Продолжительность и порядок предоставления дополнительных отпусков.

14. Решение вопросов по улучшению жилищных условий работников.

15. социально-культурное обслуживание и оздоровительные мероприятия (предоставление путевок в санатории и дома отдыха, организация дней здоровья и т.д.).

16. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин.

17. Охрана труда и здоровья работников (наличие соглашения и фонда охраны труда, целевое освоение средств на охрану труда, гарантии прав деятельности уполномоченных мероприятий по охране труда, обеспеченность спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты).

18. Занятость, переобучение, повышение квалификации, дополнительные гарантии высвобождаемым работникам.

19. Соблюдение порядка ознакомления работников с коллективным договором.

20. Освещение итогов выполнения условий коллективного договора в средствах массовой информации, на странице ППО сайта образовательного учреждения.

21. За каждый показатель выставляется до 5 баллов.